



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Załącznik do Zarządzenia
Nr 3/2009 z dn. 27.03.2009r.
Kierownika GOPS w Zabrodziu

Regulamin

uczestnictwa w projekcie systemowym

na 2009 rok

*„ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
na wsi ”- edycja II*

Zabrodzie marzec 2009r

Spis treści

<i>Wstęp</i>	3
<i>Problem główny i problemy szczegółowe</i>	4
<i>Cele projektu</i>	5
<i>Grupy docelowe</i>	6
<i>Rekrutacja</i>	6
<i>Działania</i>	7
<i>Rezultaty</i>	9
<i>Potencjał projektodawcy</i>	10

1. Wstęp

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej z siedzibą w Zabrodziu ul. Władysława Stanisława Reymonta 51 realizuje zadania na podstawie ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004r. (Dz.U. z 2008r Nr 115 poz. 728 z późn.zm.).

W gminie Zabrodzie na dzień 31 grudnia 2008 roku zamieszkiwało 5603 mieszkańców. Jednym z głównych problemów społecznych w gminie jest bezrobocie. Według statystyk z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszku na koniec 2008 r. z terenu gminy Zabrodzie zarejestrowanych było 222 osoby bezrobotne, w tym 99 to kobiety oraz 129 mężczyzn. Najliczniejszą grupą bezrobotnych to osoby długotrwale bezrobotne – 118 osób z czego 94 osób to bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w tym 54 osoby nie posiadające żadnego doświadczenia zawodowego. Jedną z głównych przyczyn udzielania pomocy przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zabrodziu było bezrobocie. W 2008 roku udzielono pomocy dla 93 osobom bezrobotnym co stanowi 41,9% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych w powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszku. Wskaźnik bezrobocia w powiecie wyszkowskim w 2008r. wyniósł 12,3%. Obecnie notuje się systematyczny wzrost stopy bezrobocia z powodu pogłębiającego się kryzysu ekonomicznego.

Niepokojącym przejawem bezrobocia jest wywoływanie zachowań negatywnych tj.: patologii i uzależnień, przemocy w rodzinie, wchodzenie w konflikty z prawem oraz bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych w rodzinie. Długie pozostawanie bez pracy, dezintegruje życie rodzinne, powoduje niską samoocenę, ubożenie i marginalizację społeczną. Bezczynność zawodowa zaburza tryb życia tych osób powodując niepożądane zachowania społeczne dla rodzin i środowiska lokalnego. Długotrwale bezrobocie jest powodem wykluczenia społecznego. Osoby podlegające marginalizacji społecznej nie mają motywacji i środków, aby zdobywać czy zmieniać kwalifikacje zawodowe. Przyjmują postawy bierne, mają skłonność do wycofywania się z jakiegokolwiek aktywności a w konsekwencji przekazują wyuczoną bezradność.

Z analizy dokumentacji będącej w zasobach GOPS Zabrodzie oraz ankiet przeprowadzonych wśród klientów ośrodka, wynika że dla nich dominującym problemem są: niski poziom wykształcenia; brak specjalistycznych umiejętności zawodowych, brak doświadczenia zawodowego, brak motywacji do podjęcia pracy, nierozwiązane konflikty, problemy wychowawcze w rodzinie, brak instrumentów do rozwiązywania problemów

patologicznych (uzależnienia). W/w czynniki determinuje zła sytuacja finansowa i powoduje uzależnienie od świadczeń Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

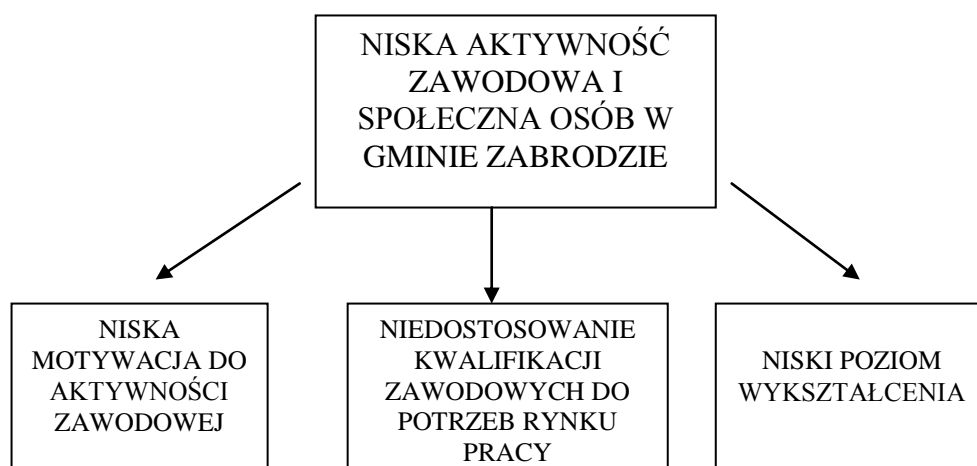
Uzasadnieniem potrzeby realizacji projektu jest konieczność i potrzeba zwiększenia efektywności i promocji integracji społecznej i zawodowej na terenie Gminy Zabrodzie.

Uzasadnieniem jest również możliwość udzielenia wsparcia finansowego w powiązaniu z instrumentami aktywnej integracji.

Uzasadnieniem jest zakres i skala problemów występujących na terenie gminy. Jak wynika z diagnozy danych statystycznych i sprawozdań GOPS Zabrodzie oraz ze "Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2008/2013" Gminy Zabrodzie.

Istnieje wiele problemów społecznych wymagających systemowego podejścia do ich rozwiązania.

2. Problem główny i problemy szczegółowe.



Jednym z dominujących problemów jest bezrobocie wśród mieszkańców Gminy Zabrodzie. Do rozwiązania powyższego problemu ma się przyczynić realizacja niniejszego projektu.

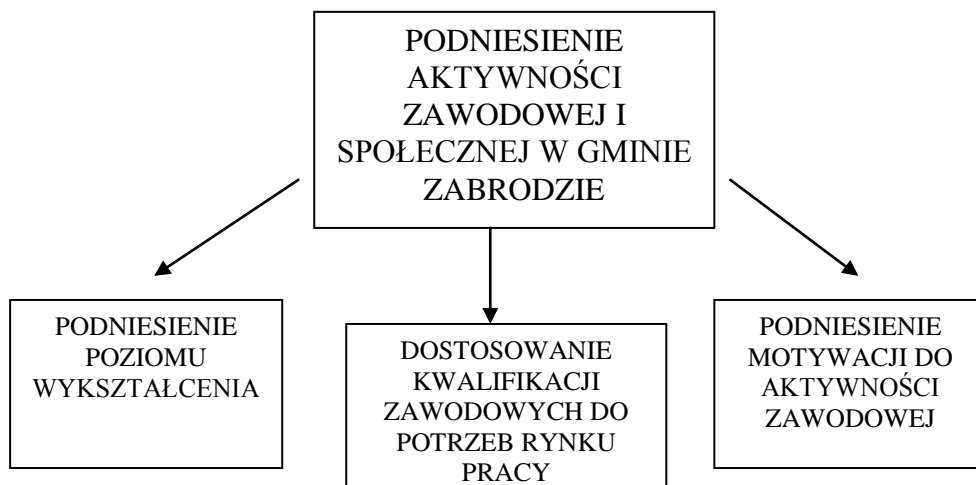
Zidentyfikowanym problemem ogólnym, do którego rozwiązania przyczyni się projekt jest: niska aktywność zawodowa i społeczna osób w Gminie Zabrodzie.

Problemami szczegółowymi są:

- Niski poziom wykształcenia;
- Niedostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy;

- Niska motywacja do aktywności zawodowej.

3. Cel projektu.



Celem ogólnym projektu jest:

Podniesienie aktywności zawodowej i społecznej w Gminie Zabrodzie.

Kompleksowe podejście do rozwiązania problemu przyczyni się do osiągnięcia celów szczegółowych:

- Podniesienie poziomu wykształcenia;
- Dostosowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy;
- Podniesienie motywacji do aktywności zawodowej.

Cele projektu są zgodne z celami strategicznymi PO KL:

1. Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo.
2. Zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego. Projekt jest spójny z założeniami Planu działania na 2009 rok.

4. Grupy docelowe.

Występuje zgodność z opisem priorytetów 7.1.1, które jako grupy docelowe wskazują osoby korzystające z pomocy społecznej nie pracujące, w wieku aktywności zawodowej, w szczególności długotrwale bezrobotne o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach. Wybrano te osoby ponieważ wymagają intensywnej aktywizacji i są gotowe do podjęcia współpracy.

GRUPĄ DOCELOWĄ projektu będzie 8 osób z terenu gminy Zabrodzie. Struktura grupy docelowej będzie określona na podstawie wyników bieżącej rekrutacji. Grupa docelowa jest w pełni zgodna z założeniami Poddziałania 7.1.1. PO KL.

UZASADNIENIEM WYBORU GRUPY DOCELOWEJ są zidentyfikowane potrzeby klientów pomocy społecznej i analizy środowiskowej. Liczba uczestników projektu wynika z przyznanej kwoty dofinansowania na rok 2009. Projektodawca zakłada w/w liczbę uczestników ze względu na potrzebę kompleksowego i zindywidualizowanego, profesjonalnego wsparcia poszczególnych klientów.

Zaprosimy do udziału 8 osób, które dobrowolnie zgłosiły swój udział.

5. Rekrutacja.

Rekrutacja będzie miała charakter wewnętrzny i będzie polegać na analizie danych GOPS oraz na rozmowach indywidualnych z klientami pomocy społecznej, a także na rekomendacjach potencjalnych klientów pracowników socjalnych i przeprowadzonych ankietach. Następnym etapem będzie kwalifikowanie uczestników przez pracowników socjalnych. Wynikiem będzie lista ostateczna i rezerwowa.

W przypadku rezygnacji osób deklarujących udział, zaplanowano nabór przez złożenie propozycji innym osobom korzystającym z pomocy GOPS.

Proces rekrutacji będzie odbywał się zgodnie z zasadą równych szans.

Kryteriami wyboru do projektu będą: pozytywna opinia pracownika socjalnego.

Do projektu zostanie zakwalifikowana grupa 8 osób. Projekt będzie realizowany w oparciu o kontrakt socjalny.

6. Działania.

Narzędziem realizacji projektu będzie kontrakt socjalny przewidujący zastosowanie, co najmniej dwóch instrumentów aktywnej integracji. Zakres merytoryczny wsparcia dla uczestników projektu jest zgodny z dokumentem „zasady przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych Ośrodków Pomocy Społecznej, powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013”. Szczegóły zastosowanych form wsparcia, zwłaszcza instrumentów aktywnej integracji zostaną określone indywidualnie dla każdego uczestnika projektu po zakończeniu rekrutacji. Koszt wsparcia uczestników projektu będzie indywidualnie zróżnicowany.

Działania planowane zakładają kompleksowość oddziaływań polegającą na łączeniu oddziaływań edukacyjnych, społecznych oraz zdrowotnych.

Działaniami podjętymi w projekcie z chronologią w harmonogramie i budżecie będą:

Zadanie 1.

Aktywna integracja - przygotowanie, organizacja, realizacja i ewaluacja kontraktów socjalnych. W ramach zadania objętych zostanie indywidualnymi kontraktami socjalnymi 8 osób. W ramach kontraktów zostaną wykorzystane wszelkie dopuszczalne przez wytyczne formy wsparcia i instrumenty aktywnej integracji w odniesieniu do potrzeb uczestników i założeń kontraktów.

Ze względu na indywidualny charakter kontraktów socjalnych i specyfikę grupy docelowej oraz fakt, że rekrutacja i wsparcie mają charakter otwarty, przewiduje się zastosowanie wszelkich możliwych form wsparcia i instrumentów aktywnej integracji dostosowanych do indywidualnych potrzeb beneficjentów ostatecznych. Skierowanie i sfinansowanie zajęć w ramach podnoszenia kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywanie nowych umiejętności zawodowych umożliwiających aktywizację zawodową dla 8 osób.

Zorganizowanie poradnictwa psychologicznego dla 8 uczestników projektu (zatrudnienie - umowa zlecenie - psychologa w celu udzielania porad i wsparcia Psychologicznego uczestników projektu)

Zadanie 2.

Praca socjalna – podpisanie i realizacja 8 kontraktów socjalnych – polegać będzie na opracowaniu, realizacji i monitorowaniu przez 3 pracowników socjalnych, w tym dodatkowego pracownika socjalnego, zatrudnionego w 2008 roku oraz dodatki specjalne dla 2 pracowników socjalnych.

Zadanie 3.

Zarządzanie, projektem będzie oparte na strukturze zarządzania GOPS. Koordynator projektu, którym będzie kierownik GOPS będzie odpowiedzialny za działania merytoryczne, w tym rekrutacja 8 osób, planowanie, organizowanie, monitoring, motywowanie, bieżąca ewaluacja. Otwarcie i prowadzenie rachunku bankowego ; dodatek specjalny za koordynację projektu dla kierownika GOPS.

Zadanie 4.

Promocja projektu: odbywać się będzie przez wizualizację projektu – przygotowywanie materiałów promocyjnych, prowadzenie strony internetowej projektu, bieżąca informacja o projekcie w prasie i na sesjach Rady Gminy, prowadzenie kontroli projektu.

Zadanie 5.

Wsparcie dochodowe – zasiłki celowe dla osób objętych kontraktem socjalnym. Przy wyborze wsparcia korzystamy z „dobrych praktyk” w realizacji projektów w ramach SPO RZL. Wsparcie ma charakter kompleksowy, gdyż zapewniamy uczestnikom diagnozę potencjału zaw., szkolenia uwzględniające potrzeby rynku pracy, kontakt z doradcą zawodowym PUP, monitoring w czasie trwania projektu.

Innowacyjność i kompleksowość: sprofilowanie projektu z predyspozycjami uczestników i potrzebami rynku pracy, promocja i wdrażanie zasad kształcenia ustawicznego, zdobycie doświadczenia zawodowego, umiejętności autokreacji w kontakcie z potencjalnymi pracodawcami. Szkolenia pozwolą na zdobycie niezbędnej wiedzy, umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, rozwiną umiejętności społeczne, definiowanie własnych celów i potrzeb. Zdaniem personelu merytorycznego będzie wspieranie uczestników w działaniach, mających na celu zmianę ich sytuacji zawodowej, społecznej i motywowanie do pożądaných zmian.

Kompleksowość wsparcia w projekcie: wytworzenie w uczestnikach nawyku kształcenia ustawicznego, mobilności na rynku pracy, inwestowania we własny rozwój.

Działania przewidziane w projekcie nie są współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych.

7. Rezultaty

REZULTATY PROJEKTU będą badane i monitorowane na podstawie analizy dokumentów projektu, w tym raportów merytorycznych, analiz sprawozdań, zastawień kontaktów socjalnych zaświadczeń o zakończeniu kursów, szkoleń, list obecności.

ZAKŁADANYMI WSKAŹNIKAMI PRODUKTU W ODNIESIENIU DO PROJEKTU SĄ:

- 8 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji;
- 8 klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi;

ZAKŁADANYMI REZULTATAMI TWARDYMI projektu w odniesieniu do planowanych działań są :

- 8 osób uzyska dyplomy ukończenia kursów w zakresie: kursów zawodowych, korzystania z technik informacyjno - komunikacyjnych, podstaw obsługi komputera, abc przedsiębiorczości
- beneficjenci otrzymają wsparcie finansowe w postaci 8 zasiłków celowych
- prowadzona będzie kronika projektu oraz strona internetowa projektu

ZAKŁADANYMI REZULTATAMI MIĘKKIMI w odniesieniu do uczestników projektu są:

- podniesienie samooceny
- zdobycie nowych umiejętności (np. umiejętności poruszania się po rynku pracy)

Osoby uczestniczące w projekcie nabeżdą umiejętności interpersonalne, jak również umiejętności z zakresu lepszego radzenia sobie ze stresem, pewności siebie, wzrost odpowiedzialności. Będą to umiejętności trwałe, które będą miały przełożenie na sprawniejsze funkcjonowanie w rodzinie i społeczeństwie. Nastąpi również wzrost wiedzy nt. aktualnej stacji na rynku pracy oraz zwiększy się motywacja do wejścia na otwarty rynek pracy przez uczestników.

Przewidujemy u uczestników:

- zwiększenie umiejętności komunikowania się i skutecznego porozumiewania się,
- wzmocnienie samooceny i poczucia własnej wartości,
- zwiększenie gotowości i motywacji do poszukiwania i podjęcia pracy,
- zwiększenie aktywności społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- zwiększenie umiejętności związanych z pełnieniem ról społecznych, jak : pracownik, kolega w pracy, rodzic itp.

Rezultaty projektu przyczynią się do realizacji celu ogólnego projektu, a to z kolei bezpośrednio wpłynie na osiągnięcie oczekiwanych celów szczegółowych projektu.

Rezultaty będą badane poprzez następujące narzędzia:

- poprawa funkcjonowania psychospołecznego – ankieta przeprowadzona dwukrotnie: na początku i na końcu projektu,
- zdobycie kwalifikacji zawodowych- zaświadczenia ukończenia kursów i listy obecności,
- zebranie na początku projektu oczekiwań od osób uczestniczących w projekcie oraz sprawdzenie stopnia ich zaspokojenia pod koniec trwania projektu,
- zwiększenia aktywności w poszukiwaniu pracy – karta aktywności stworzona na potrzeby projektu.

8. Potencjał projektodawcy.

Zarządzanie projektem będzie efektywne ze względu na fakt, iż będzie oparte o strukturę Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej. Całość działań będzie realizowana w oparciu o zasoby kadrowe i infrastrukturalne GOPS. Projekt będzie realizowany w trzech pomieszczeniach GOPS-u o łącznej powierzchni 180m² . Pomieszczenia są umeblowane i wyposażone w niezbędny sprzęt, w tym zakupiony w 2008r. laptop.

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zabrodziu posiada duże doświadczenie w pracy z osobami bezrobotnymi z terenu Gminy Zabrodzie. GOPS jest pomocny nie tylko wspierając finansowo osoby bezrobotne ale świadczy także szeroko rozumiane poradnictwo i pomaga w ponownym wejściu na rynek pracy poprzez motywowanie do korzystania z ofert pośrednictwa pracy.

GOPS w Zabrodziu w realizacji projektu bazuje na literaturze przedmiotu „Dobre praktyki” w realizacji projektów społecznych SPO-RZL.

Do realizacji projektu zaangażowani zostaną pracownicy GOPS.

W projekcie przewiduje się następujące stanowiska, które wchodzi w skład zespołu projektu:

- Koordynator projektu (kierownik GOPS) – odpowiedzialny będzie za zarządzanie, realizację, monitoring i ewaluację projektu.
- Księgowy projektu – odpowiedzialny za prowadzenie księgowości, rozliczanie i sprawozdawczość finansową projektu.
- Pracownicy socjalni (3 osoby) – odpowiedzialni za przygotowanie, organizację, realizację i ocenę kontraktów socjalnych.

Projekt jest zgodny z przepisami – Prawo Zamówień Publicznych. Wartość projektu w części aktywnej integracji (szkolenia) nie przekracza 14 000 euro.

Akceptuję Regulamin uczestnictwa w II edycji projektu „ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych na wsi”

.....
Czytelny podpis uczestnika projektu